

Uchwała Nr XXIII/150/ 09

Rady Gminy Stolno z dnia 25 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków
i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich
przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania
nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez
Gminę Stolno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ; Dz.U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; Dz.U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; Dz.U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759 z 2005 r. Dz.U. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Dz.U. Nr 17 poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) art. 30 ust. 6, 6a i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689 i Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821 z 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1 poz. 1) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 oraz art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 68 poz. 449) po uzgodnieniu ze Związkiem Zawodowym Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Stolnie, Rada Gminy Stolno uchwała, co następuje:

Regulamin wynagradzania nauczycieli

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin wynagradzania dla nauczycieli i dyrektorów zwany dalej „Regulaminem” określa:

1. Wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat.
2. Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.
4. Fundusz nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową (zespół szkoły podstawowej i gimnazjum).
2. Oddziale przedszkolnym – rozumie się przez to oddział przedszkolny przy szkole podstawowej (zespole szkoły podstawowej i gimnazjum),
3. dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,

4. klasie – należy przez to rozumieć oddział utworzony w każdej z jednostek wymienionych w pkt 1,
5. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 6 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
6. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
7. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.)
8. Miesięcznej liczbie godzin – rozumie się przez to obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomnożony przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin.
9. Godzinie ponadwymiarowej – rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin .
10. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
11. Minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego rozumie się przez to stawkę wynagrodzenia odpowiadającą posiadanym przez nauczyciela kwalifikacjom, stopniowi awansu zawodowego oraz realizowanemu obowiązkowemu wymiarowi godzin.

§ 3. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z :

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku motywacyjnego,
- 4) dodatku za wysługę lat,
- 5) dodatku za warunki pracy w tym za: trudne warunki, warunki uciążliwe, warunki szkodliwe,
- 6) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 7) nagrody jubileuszowej,
- 8) nagrody z funduszu nagród,
- 9) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 10) zasiłku na zagospodarowanie,
- 11) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 12) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, której wysokość, warunki oraz zasady wypłacania określają odpowiednie przepisy Kart Nauczyciela oraz inne przepisy wykonawcze.
- 13) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz dodatków socjalnych określonych w art. 53 i 54 Karty Nauczyciela.

Rozdział II
Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4.1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie właściwego ministra do spraw edukacji.

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji ustalonych na podstawie oryginalnych dokumentów albo ich uwierzytelnionych kopii oraz wymiaru zajęć obowiązkowych.

3. Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli może nastąpić wyłącznie w trybie określonym w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela.

Rozdział III ***Dodatek funkcyjny***

§ 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny ustala się w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły (zespołu szkół) powyżej 8 oddziałów 30 – 60 %
średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 2) dyrektorowi szkoły do 8 oddziałów 20 – 45 %
średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 3) wicedyrektorowi szkoły (zespołu szkół) do 60 % dodatku dyrektora.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora - Wójt Gminy,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 2 pkt. 3, - dyrektor szkoły.

§ 6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej i gimnazjum w wysokości 1,7 %
 - 2) wychowawstwo klasy w oddziale przedszkolnym w wysokości 2,1 %
 - 3) funkcję opiekuna stażu (za jednego stażystę) w wysokości 1,25 %
- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela miesięcznie.

§ 7.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Dodatki, o których mowa w § 5 i § 6 zaokrągla się do pełnych złotych.

Rozdział IV

Dodatek motywacyjny

§ 8.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie z poleceń służbowych,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

3) posiadanie wyróżniającej oceny pracy.

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt.

5. Na dodatki motywacyjne przeznaczają się **5 %** planowanych w budżecie Gminy środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 9.1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział VI

Dodatek za warunki pracy

§ 10.1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w § 8 Rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.

§ 11.1. Ustala się wysokość dodatków:

za trudne warunki pracy:

– klasy łączone - 10 %,

– nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego -15 %, stawki liczonej jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w tych warunkach.

Rozdział VII

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego:

- przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych,

- przez miesięczną liczbę godzin ustalonego tygodniowego pensum dla nauczyciela realizującego etat łączony.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się za faktycznie przepracowane godziny, z wyjątkiem nie przepracowanych z winy pracodawcy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 4 w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa realizowanego na zasadach, o których

- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami:
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami
 - 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
- 2.** Nagrody przyznają w ramach posiadanych środków, Wójt Gminy i dyrektor szkoły dokonując osobistego wyboru kandydatów do nagród oraz uwzględniając wnioski złożone przez organy wymienione w ust. 3 oraz kryteria wymienione w ust. 1.
- 3.** Wnioski o nagrody Wójta Gminy mogą składać:
- 1) dyrektor szkoły,
 - 2) organy szkoły;
 - 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
 - 3) organizacje związkowe.
- 4.** Wnioski o nagrodę Wójta Gminy składa się w Urzędzie Gminy, a o nagrodę dyrektora szkoły w szkole.
- 5.** Wnioski, o których mowa w ust. 2, należy składać do dnia 20 września każdego roku i winny one zawierać:
- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela w danej szkole, informację o ocenie pracy oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia;
 - 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody;
 - 3) opinię zakładowej organizacji związkowej, do której kandydat należy.

Rozdział IX

Dodatek mieszkaniowy

§ 15.1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej "dodatkiem", wypłacany co miesiąc.

2. Dodatek przysługuje w wysokości:

- 1) dla 1 osoby – 1,7 %,
- 2) dla 2 osób – 2,1 %,

- 3) dla 3 osób – 2,5 %,
- 4) dla 4 i więcej osób – 2,9 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne, nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - Wójta Gminy. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim na stałe, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

8. Dodatki, o których mowa w § 15 ust. 2 zaokrągla się do 10 groszy.

§ 16.1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Wójt.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

Rozdział X

Postanowienia końcowe

§ 17.1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które w myśl odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za okres niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się zgodnie z § 12 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 62, poz. 289 ze zm.) z tym, że liczbę

godzin przypadających do przepracowania w danym miesiącu oblicza się w sposób określony w § 13 pkt 4 powołanego wyżej rozporządzenia.

§ 18. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy.

§ 19. Do zmiany Regulaminu stosuje się przepisy dotyczące jego uchwalenia.

§ 20. Traci moc uchwała Rady Gminy Stolno nr XVIII/166/05 z dnia 12 lutego 2005 r. w sprawie szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 21. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 22. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.