

**UCHWAŁA NR VII/48/2015
RADY GMINY STOLNO**

z dnia 5 czerwca 2015 r.

w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Stolno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013 r. poz. 594 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust 3 oraz art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 1202) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w/s wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 1786) uchwała się, co następuje:

§ 1. Na okres od 28.11.2014 r. do 31.05.2015 r. tj. z dniem objęcia obowiązków przez Wójta Gminy Stolno w kadencji 2014 - 2018 ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójtowi Gminy Stolno Panu Jerzemu Rabeszko w dotychczasowej wysokości ustalonej Uchwałą Nr XIV/115/2012 Rady Gminy Stolno z dnia 20.03.2012 r. w/s wynagrodzenia Wójta Gminy Stolno oraz zmienionej Uchwałą Nr XXXII/262/2014 Rady Gminy Stolno z dnia 14 marca 2014 r. w/s zwiększenia dodatku specjalnego Wójta Gminy Stolno.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Gminy Stolno.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 28.11.2014 r. tj. z dniem objęcia obowiązków przez Wójta Gminy Stolno w kadencji 2014 - 2018 do dnia 31.05.2015 r.



Przewodnicząca Rady Gminy

Halina Kołodziejek
Halina Kołodziejek

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013 r. poz. 594 z późn.zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta. W przypadku ponownego wyboru tej samej osoby na stanowisko Wójta nie dochodzi do przedłużenia dotychczasowego stosunku pracy, lecz do nawiązania nowego stosunku pracy. Z tego względu konieczne jest ponowne ustalenie wysokości wynagrodzenia Wójta. Stosownie do art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4 wójtowi gminy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Wójtowi przysługuje dodatek specjalny oraz może być przyznany dodatek funkcyjny. Warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych na postawie wyboru oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego określają przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. W gminie do 15 tys. mieszkańców kwota wynagrodzenia zasadniczego dla wójta mieści się w przedziale od 4.200 zł do 5.900 zł, natomiast maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 1.900 zł. Dodatek specjalny wójtowi przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.