

**UCHWAŁA NR VII/49/2015  
RADY GMINY STOLNO**

z dnia 5 czerwca 2015 r.

**w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Stolno**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013 r. poz. 594 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust 3 oraz art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 1202) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w/s wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 1786) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójtowi Gminy Stolno Panu Jerzemu Rabeszko na okres kadencji 2014 - 2018 od dnia 01.06.2015 r. w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 5000,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny – 1800,00 zł,
- 3) dodatek specjalny - 2170,00 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynikającej z udokumentowanych okresów zatrudnienia tj. 20% wynagrodzenia zasadniczego - 1000,00 zł.

2. Ponadto Wójtowi Gminy Stolno, zgodnie z właściwymi przepisami prawa, przysługują: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Gminy Stolno.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały, tracą moc: Uchwała Nr XIV/115/2012 Rady Gminy Stolno z dnia 20.03.2012 r. w/s wynagrodzenia Wójta Gminy Stolno oraz Uchwała Nr XXXII/262/2014 Rady Gminy Stolno z dnia 14 marca 2014 r. w/s zwiększenia dodatku specjalnego Wójta Gminy Stolno.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 czerwca 2015 r.



Przewodnicząca Rady Gminy

*Halina Kołodziejek*  
**Halina Kołodziejek**

### **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013 r. poz. 594 z późn.zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta. W przypadku ponownego wyboru tej samej osoby na stanowisko Wójta nie dochodzi do przedłużenia dotychczasowego stosunku pracy, lecz do nawiązania nowego stosunku pracy. Z tego względu konieczne jest ponowne ustalenie wysokości wynagrodzenia Wójta. Stosownie do art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4 wójtowi gminy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Wójtowi przysługuje dodatek specjalny oraz może być przyznany dodatek funkcyjny. Warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych na podstawie wyboru oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego określają przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. W gminie do 15 tys. mieszkańców kwota wynagrodzenia zasadniczego dla wójta mieści się w przedziale od 4.200 zł do 5.900 zł, natomiast maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 1.900 zł. Dodatek specjalny wójtowi przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.