

Uchwała NR XVIII/165/05
Rady Gminy Stolno
z dnia 12 lutego 2005 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w 2005 r.

Na podstawie art. 30 ust. 6 art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966 i Nr 213, poz. 2081 oraz z 2004 r. Nr 96, poz. 950 i Nr 179, poz. 1845), w uzgodnieniu z ogniskiem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Stolnie

Rada Gminy uchwala co następuje :

§ 1

Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Stolno, zwany dalej regulaminem, który określa :

- 1)wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2)szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3)wysokość i warunku wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2

Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1)rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 9 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181);
- 2)ustawa- ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.);
- 3)wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 4)szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stolno; pojęcie to obejmuje również placówkę.

§ 3

Regulaminu ma zastosowanie do dyrektorów i nauczycieli zatrudnionych w gimnazjach, szkołach podstawowych i przedszkolach na terenie gminy Stolno, dla których gmina jest organem prowadzącym.

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysług lat w wysokości określonej w art. 33 ust.1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 5 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
 - 1) poczynwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje :
 - 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
 - 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 4 rozporządzenia.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów i efektywne działanie na rzecz potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznej, lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły są:
 - 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,

- b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
 - 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym , aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
 - 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
 - 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
 - 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
 - 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary);
 - 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
 - 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3 i 4.
6. Środki na dodatek motywacyjny stanowią 5 % ogółu środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danej szkole.
7. Dodatek nie może przekroczyć 20 % stawki osobistego zaszeregowania.
8. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 3 rozporządzenia.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:
- 1) dyrektora szkoły do 8 oddziałów 15 - 35 % stawki osobistego zaszeregowania
 - 2) dyrektora szkoły (zespołu) powyżej 8 oddziałów 20 - 40 % stawki osobistego zaszeregowania,
 - 3) wicedyrektora szkoły 15 - 30 % stawki osobistego zaszeregowania,
 - 4) wychowawcy klas w gimnazjum i szkole podstawowej 2 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty co stanowi kwotę 29,00 zł,
 - 5) wychowawcy klas w oddziale przedszkolnym 2,5 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, co stanowi kwotę 36,30 zł,
 - 5) opiekuna stażu 1,5 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, co stanowi kwotę 22,20 zł.
3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.
6. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Wójt Gminy.
8. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.

9.Dodatek funkcyjny wypłacany jest comiesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

1.Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach w wysokości:

- 1) za nauczanie indywidualne na poziomie szkoły specjalnej 15 % wartości przepracowanej w tych warunkach godziny, obliczanej według stawki osobistego zaszeregowania,
- 2) za nauczanie w klasach łączonych 10 % wartości przepracowanej w tych warunkach godziny, obliczanej według stawki osobistego zaszeregowania.

2.Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3.Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

4.Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 8

1.Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2.Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3.Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4.Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy;
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5.Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może jednakże być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6.Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 9

1.Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8.

2.W razie zastępstwa za nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

3.Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 10

1. Ustala się fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:
 - 1) 40 % środków przeznacza się na nagrody Wójta Gminy;
 - 2) 60 % środków przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.
3. Podziału funduszu nagród dokonuje się proporcjonalnie do funduszu płac danej szkoły

§ 11

1. Nagroda, o której mowa w § 10 niniejszego regulaminu, może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który posiada aktualną wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami:

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

2. Nagrody przyznają w ramach posiadanych środków, Wójt Gminy i dyrektor szkoły dokonując osobistego wyboru kandydatów do nagród oraz uwzględniając wnioski złożone przez organy wymienione w ust. 3 i 4 oraz kryteria wymienione w ust. 1

3. Wnioski o nagrody Wójta Gminy mogą składać:

- 1) dyrektor szkoły,

- 2) organy szkoły;
 - 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
 - 3) organizacje związkowe.
4. Wnioski o nagrody dyrektora szkoły mogą składać:
- 1)) organy szkoły;
 - 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
 - 3) organizacje związkowe.
5. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy składa się w Urzędzie Gminy, a o nagrodę dyrektora szkoły w szkole.
6. Wnioski, o których mowa w ust. 2, należy składać do dnia 20 września każdego roku i winny one zawierać:
- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela w danej szkole, informację o ocenie pracy oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia;
 - 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody;
 - 3) opinię zakładowej organizacji związkowej, do której kandydat należy.
7. Wysokość nagrody nie może być wyższa niż :
- 1) 2.000,00 zł - nagroda Wójta Gminy
 - 2) 1.500,00 zł - nagroda dyrektora szkoły

§ 12

1. Nagrody o których mowa a § 10 niniejszego regulaminu, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy, albo dyrektor szkoły, może przyznać nagrodę w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.
3. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

§ 13

Dla nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego wprowadza się dodatek wyrównawczy, w takiej wysokości, aby osiągnęli oni na obszarze działania gminy, co najmniej średnie wynagrodzenie określone w art. 30, ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

§ 14

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół.

§ 15

Traci moc uchwała Nr XII/116/00 Rady Gminy z dnia 24 sierpnia 2000 r. w sprawie ustalenia regulaminów określających niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Stolno dodatków do wynagrodzenia i nagród oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego z wyłączeniem szczegółowych zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 16

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko- Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1stycznia 2005r. do 31 grudnia 2005r.