

ZARZĄDZENIE Nr 44/2017
WÓJTA GMINY STOLNO
z dnia 11.04.2017 r.

**w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników
Urzędu Gminy Stolno**

Na podstawie art. 77² § 1¹ oraz § 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666 z późn. zm.), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1786) zarządza się, co następuje:

§ 1

Dokonuje się zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Stolno stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 15/2012 Wójta Gminy Stolno z dnia 28.02.2012 r. z późn.zm., a mianowicie:

- 1) § 7 Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Stolno przyjmuje następujące brzmienie:
„§ 7. 1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach:
 - 1) Sekretarza Gminy,
 - 2) Kierownika USC,
 - 3) Kierownika Referatu Gospodarki Komunalnej,przysługuje dodatek funkcyjny wg tabeli z Załącznika nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Stolno.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również pracownikowi Urzędu Gminy Stolno spełniającemu wymagania określone w art. 54 ust. 2 ustawy z dnia 29 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych, któremu Wójt Gminy powierzył realizację zadań Głównego Księgowego na rzecz jednostki/jednostek organizacyjnych Gminy Stolno, wskazanych wyraźnie w powierzeniu obowiązków i odpowiedzialności.”
- 2) Dodaje się Załącznik nr 2a do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Stolno tj. Tabelę maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla stanowisk, o których mowa w § 7 ust. 1 i 2 Regulaminu

14

Wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Stolno, w brzmieniu jak w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

- 3) Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Stolno otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Stolno.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty, z mocą obowiązującą od 11 kwietnia 2017 r.

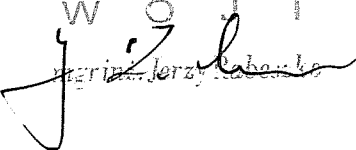
WÓJT
mgr Jerzy Rubesko

**Załącznik nr 1
do Zarządzenia Nr 44/2017
Wójta Gminy Stolno
z dnia 11.04.2017 r.**

**Tabela maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla stanowisk, o których
mowa w § 7 ust. 1 i 2 Regulaminu wynagradzania
pracowników Urzędu Gminy Stolno
(Załącznik Nr 2a do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy
Stolno)**

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
1.	Sekretarz Gminy	9
2.	Kierownik USC	7
3.	Kierownik Referatu Gospodarki Komunalnej	7
4.	pracownik Urzędu Gminy Stolno spełniający wymagania określone w art. 54 ust. 2 ustawy z dnia 29 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych, któremu Wójt Gminy powierzył realizację zadań Głównego Księgowego na rzecz jednostki/jednostek organizacyjnych Gminy Stolno, wskazanych wyraźnie w powierzeniu obowiązków i odpowiedzialności	6

WÓJT
Jerzy Habonko



**Załącznik nr 2
do Zarządzenia Nr 44/2017
Wójta Gminy Stolno
z dnia 11.04.2017 r.**

**Tabela zaszeregowania pracowników do kategorii wynagrodzenia zasadniczego¹⁾
(Załącznik Nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy
Stolno)**

stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna poziom wynagrodzenia zasadniczego
Sekretarz	XVII	XXII
Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI	XVIII
Kierownik Referatu	XIII	XVIII
Inspektor	XII	XVIII
Podinspektor	X	XIV
Referent / Samodzielny referent	IX	XI
Młodszy Referent	VIII	X
Pomoc administracyjna	III	VI
Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XI	XIV
Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VIII	XII
Sekretarka	IX	X
Archiwista	VII	VIII
Robotnik gospodarczy	V	X
Woźny	IV	VI
Sprzątaczką	III	VI
Konserwator	VIII	X
Kierowca samochodu osobowego	VII	VIII
Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	I	III

¹⁾ staż pracy w latach oraz wykształcenie i umiejętności zawodowe stanowi podstawę do określenia kategorii zaszeregowania pracowników zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18.03.2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 1786)

WÓJTA
Mierosław Jerzy Baborski

