

UCHWAŁA NR XXXV/253/2018
RADY GMINY STOLNO

z dnia 26 stycznia 2018 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli

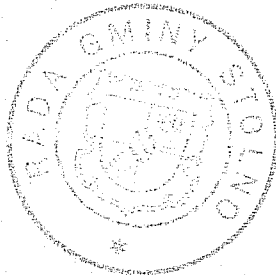
Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017 r. poz. 1189 i 60) po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stolno, zwany dalej „Regulaminem”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

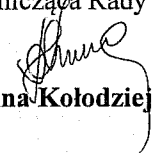
§ 2. Traci moc uchwała nr XXIII/150/09 Rady Gminy Stolno z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Stolno (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2009 r. Nr 33, poz. 704).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stolno oraz dyrektorom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stolno.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.



Przewodnicząca Rady Gminy


Halina Kołodziejek

Regulamin wynagradzania nauczycieli

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) Ustawa - ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.),
- 2) Rozporządzenie - Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 poz. 416 ze zm.),
- 3) Szkoła - przedszkole, szkoła dla których prowadzącym jest Gmina Stolno,
- 4) Klasa - oddział, grupa uczniów lub wychowanków.

Rozdział 2.

Dodatki do wynagrodzenia zasadniczego

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego;

5. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli należy brać pod uwagę następujące szczegółowe warunki i kryteria:

1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce,
- b) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach, zawodach sportowych oraz olimpiadach;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży;



2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przed 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie przepracowane, z wyjątkiem godzin nieprzepracowanych z winy pracodawcy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu po ich przepracowaniu.

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w pełnym i w niepełnym wymiarze godzin, za zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli łączących w ramach jednego etatu zajęć o różnym pensum do wyliczenia wynagrodzenia za zrealizowane godziny doraźne stosuje się zasady ustalone dla godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu po ich przepracowaniu.

Rozdział 4. Fundusz nagród

§ 8. 1. Tworzy się fundusz przeznaczony na nagrody dla nauczycieli stanowiący 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli, zwany dalej funduszem nagród.

2. Ustala się następujący podział funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1:

- 1) 40% z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego przyznawane przez Wójta Gminy Stolno;
- 2) 60% na nagrody dyrektora.

3. Nagrody przyznawane są z okazji Dniu Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie. Dotyczy to również nagród przyznawanych przez Wójta Gminy.

4. Wysokość indywidualnej nagrody nie może być wyższa niż:

- 1) 80% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w przypadku nagrody przyznawanej przez Wójta Gminy Stolno
- 2) 60% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w przypadku nagrody przyznawanej przez Dyrektora.

§ 9. 1. Nagroda, o której mowa w § 8, może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku. Ponadto nauczyciel musi posiadać aktualną dobrą ocenę pracy pedagogicznej dokonaną nie wcześniej niż 3 lata przed złożeniem wniosku o przyznanie nagrody oraz musi spełniać co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów I-II miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

2. Nagrody przyznają w ramach posiadanych środków, Wójt Gminy i dyrektor szkoły dokonując osobistego wyboru kandydatów do nagród oraz uwzględniając wnioski złożone przez organy wymienione w ust. 3 oraz kryteria wymienione w ust. 1.

3. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy mogą składać:

- a) dyrektor szkoły,
- b) organy szkoły,
- c) organizacje związkowe.

4. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy składa się w Urzędzie Gminy, a o nagrodę dyrektora szkoły w szkole.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 3, należy składać do dnia 20 września każdego roku i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, stopień awansu zawodowego nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela w danej szkole, informację o ocenie pracy oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia;
- 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody;
- 3) opinię zakładowej organizacji związkowej, do której kandydat należy.



	nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy
Wicedyrektor szkoły	Do 60% dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły
Wychowawca klasy w szkole podstawowej i klasie gimnazjalnej	1,7% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy
Wychowawca klasy w oddziale przedszkolnym	2,1% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy
Opiekun stażu	1,25% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy

2. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od daty tego dnia.

3. W razie zbiegu maksymalnie dwóch tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.

5. Decyzję o przyznaniu i wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły podejmuje Wójt Gminy Stolno biorąc pod uwagę również: liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe w szkole, warunki środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego pozostałym osobom, o których mowa w ust. 1 podejmuje dyrektor szkoły.

7. W przypadku dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu dodatek ten przysługuje przez okres nie dłuższy niż czas trwania stażu.

8. Dodatek funkcyjny, w wysokości jak dla dyrektora danej szkoły, przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Decyzję o jego przyznaniu i wysokości podejmuje Wójt Gminy Stolno w przedziale kwotowym ustalonym dla dyrektora danej szkoły.

9. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Dodatki zaokrągla się do pełnych złotych.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu trudnych lub uciążliwych warunków, określonych w Rozporządzeniu.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych ustala się w wysokości 15% stawki za jedną godzinę ponadwymiarową wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela.

3. Dodatek za godziny przepracowane w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin ustalonych dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania mających na celu poprawę jakości pracy szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć dodatkowych takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej:
 - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów.

2. Ustala się szczegółowe warunki i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół za:

- 1) skuteczne zarządzanie placówką zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) efektywne i gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym;
- 3) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystywania;
- 4) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 5) tworzenie właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

3. Dodatek przyznaje:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora – Wójt Gminy Stolno.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po uzyskaniu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

5. Dodatek dla nauczyciela nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, w ramach środków przyznanych na dany rok budżetowy.

6. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Wykaz zajmowanych stanowisk oraz funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego i wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela:

STANOWISKO	MIESIĘCZNA WYSOKOŚĆ DODATKU FUNKCYJNEGO
Dyrektor szkoły powyżej 8 oddziałów	Od 30 % do 60% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy
Dyrektor szkoły do 8 oddziałów włącznie	Od 20 % do 45% średniego wynagrodzenia

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela Rada Gminy na podstawie art. 91d pkt 1 cytowanej wcześniej ustawy określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przynawania tych dodatków tj.: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godzpiny ponadwymairowe i godziny dorażnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród, w tym kryteria i tryb ich przyznawania.

Projekt regulaminu został uzgodniony z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Ponadto w związku z wprowadzonymi zmianami do ustawy Karta Nauczyciela z dniem 1 stycznia 2018 r. zmniejszył się katalog dodatków tj. m.in. wykreślono dodatek mieszkaniowy, który w dotychczas obowiązującym regulaminie wynagradzania był określony przez Radę Gminy.

Mając powyższe na względzie podjęcie uchwały w/s regulaminu wynagradzania jest zasadne.



