

ZARZĄDZENIE Nr 40/2018
WÓJTA GMINY STOLNO
z dnia 09.04.2018 r.

**w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników
Urzędu Gminy Stolno**

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 108 z późn. zm.), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786 ze zm.)

zarządza się, co następuje:

§ 1

Dokonuje się zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Stolno stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 15/2012 Wójta Gminy Stolno z dnia 28.02.2012 r. z późn.zm., a mianowicie:

- 1) załącznik nr 3 do regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Stolno otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Stolno.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania jego postanowień do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2018 r.

Wz. WÓJTA
mgr Anna Bochen
ZASTĘPCA WÓJTA

**Tabela zaszeregowania pracowników do kategorii wynagrodzenia zasadniczego¹⁾
(Załącznik Nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy
Stolno)**

stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna poziom wynagrodzenia zasadniczego
Sekretarz	XVII	XXII
Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI	XVIII
Kierownik Referatu	XIII	XVIII
Inspektor	XII	XVIII
Podinspektor	X	XIV
Referent / Samodzielny referent	IX	XI
Młodszy Referent	VIII	X
Pomoc administracyjna	III	VI
Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XI	XIV
Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VIII	XII
Sekretarka	IX	X
Archiwista	VII	VIII
Robotnik gospodarczy	V	X
Woźny	IV	VI
Sprzątaczką	III	VI
Konserwator	VIII	X
Kierowca samochodu osobowego	VII	IX
Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	I	III

¹⁾ staż pracy w latach oraz wykształcenie i umiejętności zawodowe stanowi podstawę do określenia kategorii zaszeregowania pracowników zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18.03.2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

WZ. WÓJTA
mgr Anna Bohen
ZASTĘPCA WÓJTA