



**UCHWAŁA NR XII/83/2019  
RADY GMINY STOLNO**

z dnia 1 października 2019 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 i poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stolno, zwany dalej „Regulaminem”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XL/299/2018 Rady Gminy Stolno z dnia 7 sierpnia 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2018 r. poz. 4073).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stolno.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.



Przewodniczący Rady Gminy  
Stolno

**Paweł Pudrzyński**

## Regulamin wynagradzania nauczycieli

### Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) **Ustawa** - ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- 2) **Rozporządzenie** - Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 poz. 416 z późn. zm.),
- 3) **Szkoła** - przedszkole, szkoła dla których prowadzącym jest Gmina Stolno,
- 4) **Klasa** - oddział, grupa uczniów lub wychowanków.

### Rozdział 2. Dodatki do wynagrodzenia zasadniczego.

#### Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego;

5. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dodatek zaokrągla się do 10 groszy.

#### Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli należy brać pod uwagę następujące szczególne warunki i kryteria:

- 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce,
  - b) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach, zawodach sportowych oraz olimpiadach;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży;

- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania mających na celu poprawę jakości pracy szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć dodatkowych takich jak:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej:
  - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
  - b) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla wicedyrektorów, oprócz kryteriów określonych w ust. 1 bierze się także pod uwagę:

- 1) tworzenie właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów;
- 2) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 3) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 4) złożoność realizowanych zadań, podejmowanie czynności i zajęć wykraczających poza określony zakres oraz zaangażowanie, kreatywność i nowatorstwo w podchodzeniu do realizacji przyjętych zobowiązań jako wicedyrektor.

3. Ustala się szczegółowe warunki i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół za:

- 1) skuteczne zarządzanie placówką zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) efektywne i gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym;
- 3) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystywania;
- 4) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 5) tworzenie właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

4. Dodatek przyznaje:

- 1) dyrektor szkoły - dla nauczyciela i wicedyrektora,
- 2) Wójt Gminy Stolno - dyrektorom, na podstawie pisemnych sprawozdań dyrektorów szkół przekazywanych każdorazowo na 14 dni przed upływem terminu, na który dodatek motywacyjny jest przyznany, sporządzonych w oparciu o § 3 ust. 3 niniejszego Regulaminu.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po uzyskaniu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

6. Dodatek motywacyjny:

- 1) dla nauczyciela nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla dyrektorów nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego;

3) dla wicedyrektorów nie może przekroczyć 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

7. Dodatki motywacyjne przyznawane są w ramach środków zaplanowanych na dany rok budżetowy.

8. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Dodatek zaokrągla się do 10 groszy.

#### **Dodatek funkcyjny**

§ 4. 1. Wykaz zajmowanych stanowisk oraz funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego i wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela:

STANOWISKO	MIESIĘCZNA WYSOKOŚĆ DODATKU FUNKCYJNEGO
Dyrektor szkoły powyżej 8 oddziałów	50 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
Dyrektor szkoły do 8 oddziałów włącznie	33 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
Wicedyrektor szkoły	30 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
Wychowawca klasy	300,00 zł brutto
Wychowawca oddziału przedszkolnego	300,00 zł brutto
Opiekun stażu	2 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego

2. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od daty tego dnia.

3. W razie zbiegu maksymalnie dwóch tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.

5. Decyzję o przyznaniu i wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły podejmuje Wójt Gminy Stolno.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego pozostałym osobom, o których mowa w ust. 1 podejmuje dyrektor szkoły.

7. W przypadku dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu dodatek ten przysługuje przez okres nie dłuższy niż czas trwania stażu.

8. Dodatek funkcyjny, w wysokości jak dla dyrektora danej szkoły, przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Decyzję o jego przyznaniu i wysokości podejmuje Wójt Gminy Stolno w przedziale kwotowym ustalonym dla dyrektora danej szkoły.

9. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Dodatki zaokrągla się do pełnych złotych.

#### **Dodatek za warunki pracy**

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu trudnych lub uciążliwych warunków, określonych w Rozporządzeniu.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych ustala się w wysokości 15% stawki za jedną godzinę ponadwymiarową wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela.

3. Dodatek za godziny przepracowane w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.
5. Dodatek zaokrągla się do 10 groszy.

### **Rozdział 3.**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.**

##### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe**

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin ustalonych dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie przepracowane, z wyjątkiem godzin nieprzepracowanych z winy pracodawcy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu po ich przepracowaniu.

##### **Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw**

§ 7. 1. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w pełnym i w niepełnym wymiarze godzin, za zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli łączących w ramach jednego etatu zajęć o różnym pensum do wyliczenia wynagrodzenia za zrealizowane godziny doraźne stosuje się zasady ustalone dla godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu po ich przepracowaniu.

### **Rozdział 4.**

#### **Fundusz nagród**

§ 8. 1. Tworzy się fundusz przeznaczony na nagrody dla nauczycieli stanowiący 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli, zwany dalej funduszem nagród.

2. Ustala się następujący podział funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1:

- 1) 40% z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego przyznawane przez Wójta Gminy Stolno;
- 2) 60% na nagrody dyrektora.

3. Nagrody przyznawane są z okazji Dniu Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie. Dotyczy to również nagród przyznawanych przez Wójta Gminy.

4. Wysokość indywidualnej nagrody nie może być wyższa niż:

- 1) 80% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w przypadku nagrody przyznawanej przez Wójta Gminy Stolno;
- 2) 60% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w przypadku nagrody przyznawanej przez Dyrektora.

§ 9. 1. Nagroda, o której mowa w § 8, może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, oraz spełnieniu co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

2. Nagrody przyznają w ramach posiadanych środków, Wójt Gminy i dyrektor szkoły dokonując osobistego wyboru kandydatów do nagród oraz uwzględniając wnioski złożone przez organy wymienione w ust. 3 oraz kryteria wymienione w ust. 1.

3. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy mogą składać:

- a) dyrektor szkoły,
- b) organy szkoły,
- c) organizacje związkowe.

4. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy składa się w Urzędzie Gminy, a o nagrodę dyrektora szkoły w szkole.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 3, należy składać do dnia 20 września każdego roku i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, stopień awansu zawodowego nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela w danej szkole, informację o ocenie pracy oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia;
- 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody;
- 3) opinię zakładowej organizacji związkowej, do której kandydat należy.

### Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela Rada Gminy w związku z art. 91d pkt 1 cytowanej wcześniej ustawy, Rada Gminy określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków tj.: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród, w tym kryteria i tryb ich przyznawania.

W regulaminie wynagradzania w § 4 ust. 1 ujęto m.in. dodatek za wychowawstwo klasy w wysokości określonej w ustawie (nowe zasady), gdyż rada nie podwyższyła tego dodatku oraz ustalono dodatek za wychowawstwo w oddziale przedszkolnym. Natomiast przy dodatku za sprawowanie funkcji opiekuna stażu (w porównaniu z regulaminem wynagradzania nauczycieli uchylanym niniejszą uchwałą) dla ujednoczenia podstawy naliczania przyjęto stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

Ponadto w regulaminie wynagradzania ze względu na zmianę przepisów dot. oceny pracy nauczycieli, zrezygnowano z obowiązkowej oceny przy wnioskowaniu o nagrody.

Projekt regulaminu został uzgodniony z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli.

