

EUROPEJSKI PROGRAM NA RZECZ UMIEJĘTNOŚCI

Umiejętności potrzebne na rynku pracy

Lipiec 2020
#EUSkillsAgenda

UE potrzebuje rewolucji umiejętności, aby obywatele mogli się rozwijać podczas transformacji ekologicznej i cyfrowej oraz aby ułatwić odbudowę gospodarki po pandemii koronawirusa.

Europejski program na rzecz umiejętności wspierający trwałą konkurencyjność, sprawiedliwość społeczną i odporność:



Zachęca do wspólnego działania i mobilizacji przedsiębiorstw, partnerów społecznych i zainteresowanych stron, aby zobowiązali się do współpracy, w szczególności w ramach ekosystemów przemysłowych UE



Określa jasną strategię zapewniającą, aby umiejętności ułatwiały znalezienie zatrudnienia



Pomaga w rozwijaniu umiejętności przez całe życie w środowisku, w którym uczenie się przez całe życie jest normą



Określa **środki finansowe w celu wspierania inwestycji w umiejętności**



Ustanawia ambitne cele na najbliższe 5 lat w zakresie podnoszenia i zmiany kwalifikacji

Co zyskuję?

- Wiem, jakie stanowiska są poszukiwane, i mogę określić umiejętności, których potrzebuję, aby je zdobyć
- Mogę poprawić moje umiejętności cyfrowe, co wpłynie korzystnie na moje życie codzienne i pracę
- Mogę odbywać szkolenia w dogodnym dla mnie czasie
- Moje szkolenia są uznawane i mogę skuteczniej wykorzystywać nowo nabyte umiejętności
- Mogę uzyskać środki finansowe na rozwój umiejętności, które pomogą mi w zmianie ścieżki zawodowej
- Mogę uczyć się najlepszych praktyk od innych członków sieci rozwoju kariery



Co chcemy osiągnąć w Europie w ciągu następnych pięciu lat:



Europejski program na rzecz umiejętności przewiduje dwanaście działań:



1

Pakt na rzecz umiejętności

Mobilizowanie wszystkich partnerów do zapewnienia większej liczby lepszych możliwości szkoleń oraz odblokowanie inwestycji publicznych i prywatnych we wszystkich ekosystemach przemysłowych i ekosystemach umiejętności.



2

Lepsze gromadzenie informacji na temat umiejętności

Aby oferować umiejętności wymagane na rynku pracy, potrzebujemy informacji online w czasie rzeczywistym na temat poszukiwanych umiejętności, w tym na szczeblu regionów i sektorów, przy zastosowaniu analizy dużych zbiorów danych dotyczących wolnych miejsc pracy i szerokim udostępnieniu wyników tej analizy.



3

Wsparcie UE dla strategicznych krajowych działań na rzecz podnoszenia kwalifikacji

Będziemy współpracować z państwami członkowskimi, aby stworzyć nowoczesne i kompleksowe krajowe strategie w zakresie umiejętności, oraz połączymy siły z krajowymi publicznymi agencjami pośrednictwa pracy, aby je realizować. Można to powiązać z bardziej strategicznym podejściem do legalnej migracji, ukierunkowanej na skuteczniejsze przyciąganie i utrzymywanie talentów.



4

Kształcenie i szkolenie zawodowe dostosowane do przyszłych wyzwań

Przyjęcie nowego podejścia, aby kształcenie i szkolenie zawodowe stało się bardziej nowoczesne, atrakcyjne dla wszystkich osób uczących się, elastyczne i dostosowane do epoki cyfrowej i transformacji ekologicznej. [Więcej informacji na temat zalecenia dotyczącego kształcenia i szkolenia zawodowego.](#)



5

Realizacja inicjatywy dotyczącej europejskich szkół wyższych i podnoszenie kwalifikacji wśród naukowców

Budowanie długoterminowych transgranicznych sojuszy między instytucjami szkolnictwa wyższego w całej Europie i opracowanie podstawowego zestawu umiejętności dla naukowców.



6

Umiejętności wspierające transformację ekologiczną i cyfrową

Opracowanie zestawu podstawowych umiejętności ekologicznych, monitorowanie statystyczne ekologizacji naszych miejsc pracy, zwiększanie umiejętności cyfrowych za pomocą planu działania w dziedzinie edukacji cyfrowej i szkoleń dla początkujących z technologii informacyjno-komunikacyjnych.



7

Zwiększenie liczby absolwentów w dziedzinie nauk przyrodniczych, technologii, inżynierii i matematyki, wspieranie umiejętności w zakresie przedsiębiorczości i umiejętności przekrojowych

Zachęcamy młode osoby, w szczególności kobiety, do wybierania zawodów związanych z naukami przyrodniczymi, technologią, inżynierią i matematyką. Chcemy również wzmocnić wsparcie dla przedsiębiorców oraz promować nabywanie umiejętności przekrojowych, takich jak umiejętność współpracy i umiejętność myślenia krytycznego.



8

Umiejętności przydatne przez całe życie

Oprócz rynku pracy będziemy wspierać uczenie się dorosłych dla wszystkich – osób młodych i dorosłych – w takich obszarach jak umiejętność korzystania z mediów, kompetencje obywatelskie, wiedza finansowa, znajomość zagadnień środowiskowych i kompetencje zdrowotne.



9

Inicjatywa dotycząca kont edukacyjnych

Zbadamy, czy i jak uprawnienia do szkolenia – które będzie można przenosić i które będą sprawdzone pod względem jakości – mogłyby stymulować powszechne uczestnictwo w procesie uczenia się przez całe życie.



10

Europejskie podejście do mikroreferencji

Szkolenia stają się krótsze i bardziej ukierunkowane oraz często są dostępne przez internet. Stworzymy standardy europejskie, które powinny pomóc w uznawaniu wyników takich szkoleń.



11

Nowa platforma Europass

Całkowicie zmieniliśmy platformę Europass. Obecnie oferuje ona narzędzia online i wskazówki dotyczące pisania życiorysów, proponuje dostosowane do potrzeb miejsca pracy i możliwości uczenia się, dostarcza informacji dla osób poszukujących pracy i jest dostępna w 29 językach. ODKRYJ NOWĄ PLATFORMĘ EUROPASS! www.europa.eu/europass



12

Udoskonalenie ram wspomagających, aby odblokować inwestycje

Kluczowym elementem programu na rzecz umiejętności jest zwiększony budżet UE, który ma zachęcić państwa członkowskie i podmioty prywatne do inwestycji w umiejętności. Będziemy dążyć do zwiększenia przejrzystości w związku z inwestycjami w umiejętności i analizować nowe mechanizmy finansowania.